



Progress for Humanity

현대의 가능성으로 미래를 선도하다

현대자동차 HRD 기획·운영 직무분석 | 유아교육과 이혜진 202307032

목차

CONTENT

01 WHY HYUNDAI?

| 운전에서 시작된 관심

02 HRD JOB ANALYSIS

| 직무와 채용의 이해

03 INSTRUCTIONAL DESIGN × HRD

| 교육설계의 확장

04 MY FIT & ROADMAP

| 향후 진로 방향

운전에서 시작된 관심



EURO TRUCK SIMULATOR

운전 게임 입문으로 생긴
자동차에 대한 관심



1종보통 면허 취득

관심을 실제 행동으로 확장



N·WRC

제품에 대한 관심이
기술과 브랜드의 가치로



AVANTE N

디자인을 통한 흥미,
스포츠카에 대한 호기심



DRIVING

직접 운전하며
운전의 즐거움 경험

좋아하는 자동차에서 시작된 관심은, 결국 그 자동차를 만드는 기업으로 향했습니다.

제품의 발전에서, 사람의 성장으로

PRODUCT



좋아하는 자동차에서 시작된 관심

- 아반떼 N을 비롯한 현대자동차 제품에 관심
- 디자인과 주행 경험을 통해 브랜드에 대한 관심 확대
- 단순한 이동수단보다 제품 자체의 매력에 주목

TECHNOLOGY



좋은 제품을 만드는 기술에 대한 궁금증

- N·WRC·모터스포츠를 통해 차량 기술에 관심
- 고성능 차량 연구·개발·데이터·협업에 주목
- 차량이 완성되는 과정에 대한 궁금증

PEOPLE



기술의 중심에는 결국 사람이 있다

- 기술 혁신을 이끄는 사람의 역할
- 산업 변화에 대응하는 구성원 역량의 지속적 성장
- 사람과 조직의 성장을 지원하는 HRD의 필요성

제품을 좋아하는 데서 시작한 관심이
결국 그 제품을 만들어 내는 사람과 조직의 성장으로 향했습니다.

현대자동차, 어떤 기업인가

연간매출 추이



5년간 매출 약 58% 증가

3년 연속 매출 성장, 2025년 역대 최대 매출 186.3조 원

설립

1967년

연간매출

186.3조 원

전 세계 판매량

4,138,389대

글로벌 임직원 수

120,000+

“

그렇다면
기업은 인재 양성을
어떤 노력을 할까?

HOW DO COMPANIES DEVELOP TALENT?

MIRICOMPANY

기업의 답, HRD

사람의 성장과 조직의 변화를 설계하는 인적자원개발을 맡으며
HRD는 교육을 제공하는 기능을 넘어, 사람의 성장을 조직의 경쟁력으로 연결하는 역할이다.

PLAN

기업의 역량 요구 분석,
교육과정 설계

DEVELOP

학습 기회 제공 및
임직원의 역량 개발 지원

IMPACT

성과 측정,
조직 성과 연계

HYUNDAI HRD

사람의 성장을 설계하고
조직의 변화를 지원하는 직무

방향 설계

조직과 구성원에게 필요한 역량을 파악해
HRD 방향과 과제를 설계합니다.

01
기획

02
분석

효과성 검증

교육 관련 데이터와 성과지표를 분석하여
프로그램의 효과성을 검증합니다.

체계적 관리

교육 및 역량개발 프로그램을 실행하고 일정과
참여 과정을 체계적으로 관리합니다.

03
운영

04
협업

과제 조율

경영층과 HRD 담당자, 외부기관과
소통하며 과제를 조율하고 실행합니다.

채용공고에서 찾아낸 핵심역량

공고를 읽고 실제 요구 역량을 구조화한 결과 · 사업전략과 직무역량을 연결하는 학습체계



현대자동차는 실제로 어떻게 사람을 육성하는가

04

SPECIALIST | 직무 전문성

조직별 핵심역량과 직무교육 강화

- 직무별 심화 교육과정
- 전문가 양성 프로그램
- 글로벌 · 신사업 직무역량 강화

03

DX | 디지털 전환 역량

AI · Data · Software 중심 학습

- AI · 데이터 활용 역량 교육
- SW · 모빌리티 기술 학습
- 디지털 혁신 마인드셋 강화

02

ROLE | 역할 전환

승진 · 보직 등 역할 변화에 맞춘 교육

- 리더십 및 조직운영 역량
- 신규 보직자 온보딩 교육
- 역할별 맞춤형 학습경로

01

BASE | 공통역량

H-SENSE 기반 공통 학습체계

- 현대자동차 핵심가치 내재화
- 필수 직무기초 역량 교육
- 전 임직원 공통 온라인 학습

실제 채용조건과 나의 현재 위치

HYUNDAI MOTOR HRD

- 01 신입 / 정규직
- 02 2027년 2월 졸업예정자 지원 가능
- 03 OPIc IM2 또는 TOEIC Speaking IM3 이상
- 04 서류 → 인적성 → 직무면접 → 종합면접 → 채용검진

MY STATUS

졸업요건	READY	지원 가능 시점 충족
전공	OPEN	특정 전공 필수조건 없음
교육 경험	BASE	교육설계·운영 경험 보유
어학성적	NOT YET	공인 영어회화 성적 미보유

아이에서 어른으로, 교육의 확장

대상이 달라도, 학습자에 맞게 교육을 설계한다는 원리는 연결됩니다.



사람들과 함께 만든 교육 경험

다양한 교육 경험 속에서, 사람의 성장을 돕는 과정의 가치를 직접 경험했습니다.

01 EDUCATION PROGRAM PLANNING

교육 기획 경험

학습자의 특성과 목표에 맞는 교육 프로그램을 기획하고 운영했습니다.



- 유교육 프로그램 기획 및 수업안 작성
- 학습 목표에 맞춘 활동설계 및 자료 개발
- 학습자 반응을 반영한 수업 개선 경험

02 ORGANIZATION OPERATION

조직 운영 경험

다양한 사람들과 협력하며 조직을 운영하고 소통하는 경험을 쌓았습니다.



- 교육 동아리 및 프로젝트 팀 활동
- 역할 분담, 팀 내 커뮤니케이션 경험
- 의견을 조율하며 공동의 목표 달성

03 PROJECT EXPERIENCE

프로젝트 경험

실제 교육 현장에서 기획부터 실행, 평가까지 전 과정을 경험했습니다.



- 프로그램 기획 → 실행 → 평가 참여
- 참여자 피드백 수집 및 결과 분석
- 프로젝트로 문제 해결과 성과 도출 경험

AI·디지털 교육 경험의 확장 가능성

AI·디지털 교육 경험을 HRD/DX와 연결

MY EXPERIENCE

AI·디지털과의 다양한 접점을 통한 경험 축적

- 1 인공지능교육지도사 과정 참여
AI, 교육의 접점을 이해하는 기초경험
- 2 디지털 기반 수업 및 코딩 관련 경험
기술을 학습자 경험과 연결하려는 시도
- 3 교육 맥락에서의 AI 활용 관심
미래 기술을 교육에 적용하려는 확장 가능성

교육 설계
역량

+

디지털
이해

HRD / DX CONNECTION

AI·디지털 경험 기반 기여 가능성

- 1 DX 교육체계에 대한 적응 가능성
디지털 전환 기반 학습 환경 이해
- 2 학습자 중심 교육 운영 관점
기술보다 학습 경험에 집중하는 접근
- 3 AI 기반 교육기획 역량으로의 확장
미래 HRD 환경에 기여하는 잠재력

EXPANSION

경험을 기회로 연결하다

AI·디지털 교육 경험의 확장 가능성

그동안의 AI·디지털 교육 경험을 바탕으로, HRD와 DX 영역에서 더 큰 가치를 만들어갈 수 있습니다.

01 AI·디지털 교육 경험

그동안 다양한 AI·디지털 도구를 활용하며 교육을 기획하고 실행한 경험이 있습니다.

AI 도구 활용

ChatGPT 등 생성형 AI를 활용한 학습자료 제작 및 수업 설계

디지털 콘텐츠 제작

영상, 카드뉴스, 인터랙티브 자료 등 다양한 형태의 교육 콘텐츠 개발

실제 교육 운영 경험

AI·디지털 도구를 활용한 수업 기획 및 운영, 학습자 피드백 분석

02 연결되는 핵심 역량

디지털 도구 활용 역량

새로운 기술을 빠르게 학습하고 적용

데이터 기반 사고

학습 데이터 분석 및 결과 해석 경험

학습자 중심 설계

기술을 활용한 맞춤형 학습 경험 기획

실행력과 문제해결력

실제 수업에 적용하고 개선한 경험

03 HRD/DX로의 확장 가능성

디지털 기반 교육기획

AI·디지털 기술을 활용한 학습 프로그램 설계

데이터 기반 HRD

학습 데이터 분석을 통한 교육 효과성 검증

조직의 디지털 역량 강화

임직원 대상 AI·디지털 리터러시 교육 운영

지속적인 학습 혁신

변화하는 기술과 비즈니스를 연결한 새로운 교육 시도

기업 진로 탐색 경험

관심은 막연한 생각에 머물지 않고, 실제 준비와 탐색으로 이어졌습니다.

01

기업 취업에 대한 관심

교육 직무를 넘어 다양한 기업 진로에 관심을 가지기 시작했습니다.

02

TOEIC 학원 3개월 수강

수업을 마친 뒤 전남대학교 인근 학원에 다니며 실제로 준비를 시작했습니다.

03

현실적 gap 인식

어학과 직무 이해 측면에서 아직 보완이 필요함을 확인했습니다.

04

직무분석으로 구체화

현대자동차 HRD 직무를 분석하며 진로 방향을 보다 선명하게 정리했습니다.

04-1 현재 위치와 진입 조건

지금까지의 준비 상황을 점검하고, HRD/DX 직무로 진입하기 위한 핵심 조건을 정리했습니다.

01 현재 위치 MY STATUS

전공 및 학업

교육 관련 전공 이수 중, HRD에 대한 관심과 탐색 지속

AI·디지털 교육 경험

AI 도구 활용, 디지털 콘텐츠 제작 등 실제 교육 운영 경험 보유

직무 이해도

HRD 및 DX 관련 직무 탐색, 기업 사례와 트렌드 분석 지속

02 진입 조건 REQUIREMENTS

졸업요건

충족도 80%

전공 이수 및 졸업 요건 충족, 추가 전공/융합 과목 이수 고려

어학 역량

충족도 60%

지원 기업의 요구 수준 확인, 실무 활용 가능한 영어 역량 강화

직무기초 역량

충족도 70%

HRD 이론 및 성인학습 이해, 데이터 리터러시 및 비즈니스 기초 지식

03 목표하는 진입 지점

- ✓ 졸업 요건 충족 및 관련 과목 이수 완료
- ✓ 실무에 활용 가능한 어학 역량 확보
- ✓ HRD 이론과 데이터·DX 기초 역량 강화
- ✓ 교육 경험을 바탕으로 차별화된 지원 준비

현재 위치

학업과 경험을 통해 기반을 다지는 단계

준비 과정

진입 조건을 충족하기 위한 역량 강화

목표

HRD/DX 직무로의 진입

04-2 데이터·DX 역량 보완 방향

HRD 이론 / 성인학습 / 데이터 리터러시 / 비즈니스 이해

01 HR DEVELOPMENT

HRD 이론

인적자원개발의 개념과
조직 내 교육의 역할 이해

03 DATA LITERACY

데이터 리터러시

데이터 해석, 시각화,
성과지표 이해 역량 강화

02 ADULT LEARNING

성인학습

성인학습 원리와 학습자 중심의
설계 관점 확장

04 BUSINESS UNDERSTANDING

비즈니스 이해

산업·조직 맥락을 이해하고
HRD를 사업과 연결

HYUNDAI
HRD · DX
GROWTH
PEOPLE × DATA × BUSINESS

HRD 이론, 성인학습, 데이터 리터러시, 비즈니스 이해를 보완하며 HRD/DX 직무에 필요한 기반을 확장하고자 합니다.

04-3 분석 결과 및 향후 계획

전공 확장 가능성 + 실제 준비 방향

분석 결과

ANALYSIS · 지금까지의 탐색과 분석을 통해 도출한 시사점

1

전공 확장 가능성

유아교육 전공의 교육설계 역량은 HRD 직무와 연결 가능

2

직무 적합성 확인

교육기획·운영 경험은 HRD 기획·운영 직무의 기초 역량으로 작용

3

보완 과제 도출

어학, 데이터 리터러시, 비즈니스 이해 역량의 추가 보완 필요

향후 계획

FUTURE PLAN · 분석 결과를 바탕으로 준비

01

어학 성적 확보

OPIc 또는 TOEIC Speaking 기준 충족

02

HRD·성인학습 이해 확장

직무 관련 이론과 학습자 관점 심화

03

데이터·DX 역량 강화

기초 데이터 해석과 디지털 교육 이해 보완

04

기업 직무 탐색 지속

현대자동차 HRD를 중심으로 진로 방향 구체화

04-4 Reference

채용공고 / 현대차 사업실적 / 지속가능성보고서 / 모터스포츠 / OECD 등

01 채용공고

- 현대자동차 2026년 9월 신입 채용 (HRD 기획·운영)
- 현대자동차 채용 홈페이지
- 사람인 재게시 공고 화면 참고

02 현대차 사업실적

- Hyundai Motor Company, Annual & Q4 Business Results (2021–2025)
- 2024 Annual and Q4 Business Results
- 2025 Annual and Q4 Business Results

03 지속가능성보고서

- Hyundai Motor Company, 2026 Sustainability Report
- ESG · 인재육성 · 글로벌 사업 현황 참고

04 모터스포츠

- Hyundai N / Hyundai Motorsport Official
- WRC · TCR 관련 공식 자료
- Genesis Magma Racing / WEC 관련 공식 자료

05 기타 참고자료

- OECD Education / Skills 관련 자료
- 성인학습 및 HRD 관련 이론 자료
- 기사 · 리포트 · 공식 홈페이지 참고

HYUNDAI MOTOR COMPANY

PEOPLE
MOBILITY
SUSTAINABILITY
TECHNOLOGY
A BETTER TOMORROW

현대를 이끄는 우리가 미래의 인재가 되는 곳, Hyundai Motor Company.

THANK YOU

HUMAN
RESOURCES
DEVELOPMENT

PROGRESS
FOR A
BETTER
TOMORROW